

Яков Силин: «Хорошее образование – гарантия трудоустройства»

Ректор УрГЭУ рассказал о возможностях вуза, о важности профориентации и переподготовке специалистов

Уральский государственный экономический университет существует более полувека. За 51 год вуз подготовил более 132 тысяч специалистов. Выпускники УрГЭУ востребованы на рынке труда, работают в органах власти, реальном секторе, малом бизнесе.

О том, чем живёт сегодня вуз, о его возможностях и перспективах мы поговорили с ректором УрГЭУ Яковом Силиным.

– Яков Петрович, чем запомнился минувший год, каковы его итоги для университета?

– Год оказался удачным, радует, что всё больше людей понимают, насколько важно в современном мире получить качественное высшее образование. Посмотрите, Урал в последние 300 лет развивается как передовой промышленный регион государства, опора всей державы. А державность – это возможность защитить себя, быть сильными и самостоятельными. Но без знаний экономики, без умения вести хозяйство в современных условиях, управлять передовыми технологиями этого не добиться. Наш вуз даёт серьёзное базовое образование, позволяющее выпускникам стать хорошими экономистами, финансистами, хозяйственниками.

Наш университет открыт для всех. В 2018 году мы запустили в первом корпусе полную открытую систему проведения всех лекций, занятий, семинаров. Сегодня как минимум в 50 аудиториях родители и работодатели могут посмотреть занятия, высказать свои предложения, увидеть, как студент учится, оценить качество преподавания.

На ежегодном открытом учёном совете в университете собираются сотрудники, независимо от статуса, приглашаются практики, те, кто работает на промышленных предприятиях, в органах власти, бизнес-структурах, общественных организациях. Они должны знать, какие задачи ставит университет, как их решает, какими видит перспективы. Мы встраиваемся в хозяйство региона для того, чтобы быть полезными.

– Ваш вуз ведёт активную профориентационную работу. Какова ситуация на сегодняшнем образовательном рынке?

– Мы выезжаем в школы, на предприятия, в органы власти, в техникумы, колледжи, проводим дни открытых дверей, мастер-классы, часто встречаемся с прессой. Важно не только, чтобы абитуриент поступил в наш вуз, важно, чтобы поступил тот, кому нужно именно наше образование. Мы даём возможность учащимся выпускных классов школ, выпускных курсов колледжей заранее определиться, стоит ли им поступать в УрГЭУ. Рады, когда человек решил поступать к нам



и его решение твёрдое и окончательное. В противном случае он займёт чужое место и потом не пойдёт по этой специальности работать.

Профориентационная работа имеет глубинный смысл, поэтому мы не только ждём абитуриентов у себя, но сами идём к ним и рассказываем о себе.

– Как складывается образовательный процесс, легко ли учиться в вашем вузе?

– Если студент хочет учиться, старается, он получает хорошие знания и навыки, которые потом ему пригодятся в работе.

Учиться непросто, но этот процесс и не должен быть лёгким. Учёба – это труд, но труд благородный: если ты стал специалистом в своей сфере, ты принесёшь пользу и себе, и обществу. Наши преподаватели готовы передавать свои знания студентам. Но очень многое зависит от самих студентов, от их активности, усидчивости, работоспособности, таланта.

В ходе обучения, уже по итогам первых двух сессий, сразу видно, старательный студент или нет. Недобросовестных первокурсников в конце учебного года мы отчисляем. В нашем университете есть требование: если вы к нам пришли, то учитесь хорошо, соблюдайте дисциплину. Мы стремимся так выстраивать учебные программы, чтобы выпускники имели достаточно знаний, чтобы стать успешными финансистами, экономистами, менеджерами, устроиться на хорошо оплачиваемую работу.

– Университет известен сильным преподавательским составом...

– Да, у нас очень сильный состав педагогов! Сегодня педагог – это ещё и воспитатель, консультант, который не только даёт знания, но и воспитывает ученика. Начиная с внешнего вида и дисциплины.

К примеру, у нас все годы работы университета, а это 51 год, преподаёт Евгений Георгиевич Анимича. Человек с энциклопедическими знаниями, он создал научную школу региональной экономики Урала, подготовил полсотни кандидатов, полтора десятка докторов наук. Главный научный советник, заведу-

ющий кафедрой региональной и муниципальной экономики, Евгений Георгиевич учил и меня, и моих детей, которые тоже получили образование в УрГЭУ. Он умеет говорить просто о сложных вещах, и его вклад в развитие экономики как науки весьма велик.

У нас работают прекрасные специалисты, как теоретики, так и практики. Для стимулирования их труда мы ввели эффективную балльно-рейтинговую систему оценки работы преподавателей. Преподаватель получает баллы за вклад в образовательный и научный процесс: это научная работа, участие в конференциях, публикации в авторитетных изданиях. Также его работу оценивают коллеги и студенты. Баллы переводятся в деньги.

– Как университет борется за абитуриентов, какие аргументы помогают вам побеждать в негласной конкуренции уральских вузов?

– Очень хорошо, что в Свердловской области за многие десятилетия сложилась большая концентрация высших учебных заведений. Интеллектуальный потенциал важнее всех природных богатств и технологий, без него регион деградирует.

Наше преимущество в том, что мы даём возможность гарантированно иметь стабильную, хорошо оплачиваемую работу в течение всей жизни. Качество образования в УрГЭУ говорит само за себя, даже особенно агитировать абитуриентов нет необходимости. Если абитуриент хочет хорошо разобраться в экономике, ему надо идти к нам.

– Как вы сотрудничаете с потенциальными работодателями своих выпускников?

– Каждый месяц у нас проходят встречи с представителями крупных предприятий, малым и средним бизнесом, банковскими структурами, органами власти. Руководители крупных компаний корректируют подход к обучению, дают замечания и предложения по работе педагогов, кафедр.

Мы изучаем их требования, выясняем, какие специалисты им нужны. Есть

запросы от предприятий, по ним готовим специалистов. Часто сами предлагаем свои возможности. Регулярно проходят своеобразные ярмарки вакансий, где студент может заявить свои интересы, на него обратят внимание.

По статистике, более 85% наших выпускников трудоустраиваются по специальности. По результатам регионального рейтинга уже третий год подряд выпускники вуза являются самыми дорогостоящими специалистами на рынке труда Екатеринбурга и Свердловской области, которые за последние 7–8 лет сделали успешную карьеру и достигли высокого дохода.

– 85% – это очень хороший показатель...

– На самом деле этот показатель больше. К примеру, с дипломом экономиста многие устраиваются работать менеджерами и наоборот. В области пищевых технологий вообще 95% выпускников трудоустраиваются по специальности в первые месяцы после окончания вуза. Серьёзное образование – гарантия будущего трудоустройства.

У нас создан интересный проект – электронное портфолио студента. Оно включает в себя не только традиционную информацию об успехах в образовании, но и всестороннее описание достижений студента в период учебной деятельности: резюме, итоги практики и стажировки, научные достижения, победы в спорте, участие в волонтерстве, культурных проектах и общественной деятельности. При трудоустройстве у студента УрГЭУ есть такие аргументы, которые выделяют его в лучшую сторону из множества кандидатов.

На Урале есть и такой показатель качества образования и уровня трудоустройства: когда выпускник в течение трёх лет без перерыва зарабатывает 150 тысяч рублей в месяц. По этому показателю наших выпускников больше всего!

– Яков Петрович, серьёзный акцент вы делаете не только на подготовку специалистов, но и на переподготовку. Насколько это направление сегодня востребовано?

– Для выхода на новый уровень любого производства по качеству, по объёмам нужны новые знания. Когда человек уже несколько лет отработал по профессии, ему нужна дополнительная подготовка, нужны новые знания. Мы считаем, что как минимум раз в три года специалистам надо повышать квалификацию и раз в пять лет проходить переподготовку. Мы разработали такую программу и на ряде крупных предприятий, таких как Уралвагонзавод, Синарский трубный завод, Оптико-механический завод, НПО автоматики, организуем переподготовку. В прошлом году у нас обучались специалисты среднего звена Северского трубного завода, получили новые знания.

На опыте убедились, что для повышения производительности труда важно, чтобы работники предприятия понимали экономические процессы, в которые включён их завод, их цех, каковы тенденции в мировой экономике и как они бьют по предприятию. В современном мире всё быстро меняется, постоянно нужно осваивать новые знания, новые навыки.

Ольга МАКСИМОВА